

1. 労働者に占める女性労働者の割合

| | 正社員 | 契約社員 | パートタイマー | シニア社員 |
|----|-----|------|---------|-------|
| 女性 | 90 | 56 | 115 | 91 |
| 男性 | 166 | 23 | 4 | 19 |
| 全体 | 256 | 79 | 119 | 110 |

2. 男女の平均継続勤務年数の差異

| | 正社員 | 限定正社員 | 契約社員 | パートタイマー | シニア社員 |
|----|--------|--------|-------|---------|---------|
| 女性 | 10年0ヶ月 | 6年11ヶ月 | 5年9ヶ月 | 3年11ヶ月 | 12年3ヶ月 |
| 男性 | 11年3ヶ月 | 4年4ヶ月 | 3年0ヶ月 | 0年6ヶ月 | 15年11ヶ月 |

3. 管理職に占める女性労働者の割合

10%

4. 男女の賃金の差異

| | 男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|--------------|---------------------------------|
| 正社員 | 81.5% |
| 契約・パート・シニア社員 | 80.1% |
| 全労働者 | 66.2% |

対象期間：令和7年3月11日～令和8年3月10日まで

賃金：退職手当、通勤手当を除く。

※短時間労働者については、フルタイム労働者の所定労働時間（8時間/日）

をもとに人員数の換算を行っている。

※差異についての補足説明

女性社員の傷病休職や育児短時間勤務が多かったこと、また、賞与の算定期間の大部分で育児休業をとった女性社員が多く賞与支給額が低くなってしまったことで格差が生じていると考えられる。

5. 男性の育児休業等取得率

50.0%（令和7年4月1日～令和8年3月31日）