

女性活躍推進法に基づく行動計画

女性がキャリアアップを目指し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年2月1日から令和13年1月31日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：社内の相談窓口の周知と活用を促進し、従業員が安心して働き続けられる環境整備を推進するため、従業員の相談窓口認知度を高めるとともに、相談件数を前年比15%増加させる。

<取組内容>

令和 8 年 2 月～	各種相談窓口の整理
令和 8 年 4 月～	新入社員研修において相談窓口の役割と利用方法について説明
令和 8 年 4 月～	掲示板や社内報において相談窓口の案内を発信
令和 8 年 6 月～	社内イントラネットでの活用方法を検討
令和 9 年 6 月～	相談窓口担当者の研修受講とフィードバック
令和10年10月～	相談対応ガイドブックの作成検討
令和12年 1 月～	ガイドブックの作成

目標2：総合職正社員の有給休暇取得率を10%アップさせる。

<取組内容>

令和 8 年 1 月～	時間単位の有給休暇取得制度の導入
令和 8 年 4 月～	業務棚卸し
令和 8 年 6 月～	時間単位の有給取得の利用実績の分析
令和 8 年10月～	時間単位の有給取得の利用事例集の作成と掲示
	属人化業務削減のため、標準化・マニュアル化を推進
令和 9 年 6 月～	相談窓口の周知強化
令和10年 1 月～	管理職研修
令和10年 4 月～	定期的に取得促進キャンペーンの実施