

株式会社カクイックス行動計画（第5回）

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年4月1日から令和11年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1

小学校就学前の子供を育てる社員が利用できる始業・終業時刻を変更できる制度を導入する。

<対策>

令和6年 4月～ 社員のニーズの把握
令和6年 6月～ 検討開始、所属長との協議
令和7年 3月～ 社員への周知
令和7年 4月～ 制度導入

目標2

時間単位の有給休暇制度を導入する。

<対策>

令和6年 4月～ 社員へのヒアリング、他社の情報収集
令和6年10月～ 検討開始、課題抽出
令和7年 1月～ 運用方法の検討
令和7年 4月～ 勤怠システム検討、改修
令和7年10月～ 勤怠担当者への操作説明
令和8年 1月～ 社員への周知
令和8年 4月～ 制度導入

目標3

男性の育休取得率を20%とする。

<対策>

令和6年 4月～ 社員へ育児休業制度の周知、課題抽出
令和6年 6月～ 代替措置や業務効率化の検討
令和7年 4月～ 所属長研修、対象者との面談実施

以上